

A munkavállalók gyakran kerülnek kiszolgáltatott, jogfosztott helyzetbe akár egy üzemi baleset, foglalkozási megbetegedés, akár önkényes felmondás vagy más okok miatt. Elengedhetetlenül fontos lenne ilyenkor a szakszerű jogi segítségnyújtás, amelyhez hozzá kellene tudni férni a munkavállalóknak, mondta Morvai Krisztina "A sérülésből és betegségből felépülő munkavállalók minőségi foglalkoztatásba való visszailleszkedésének lehetőségei" című vitában.